

CZŁOWIEK - NAJLEPSZA INWESTYCJA

KARTA OCENY FORMULARZ REKRUTACYJNY

CZEŚĆ B

I. OPIS URUCHAMIANEJ DZIAŁALNOŚCI

	Skrócony opis Elementu ocenianego	Ocena minimalna	Ocena maksymalna	Ocena członka komisji	Notatki Komisji Rekrutacyjnej
Sektor i branża	Zakres informacji potrzebny do wstępnej identyfikacji zakresu prowadzonej działalności gospodarczej. Informacje są niezbędnym wstępem dla działań komisji Max. 5 punktów	0	25		

▲ WSPIERAMY SPÓŁDZIELNIE SOCJALNE ▲

CZŁOWIEK - NAJLEPSZA INWESTYCJA

Uzasadnienie wyboru planowanej działalności	Zakres informacji pozyskanych w tym punkcie pozwoli ocenić komisji czy kandydat/ kandydatka/ podmiot przemyślał/a pomysł na działalność gospodarczą. Informacje dodatkowo pozwolą ocenić poziom motywacji i trwałości planowanej działalności gospodarczej. Prawidłowe uzasadnienie jest jednym z elementów kluczowych dla oceny komisji Max. 5 punktów				
--	--	--	--	--	--

▲ WSPIERAMY SPÓŁDZIELNIE SOCJALNE ▲

CZŁOWIEK - NAJLEPSZA INWESTYCJA

Mocne i słabe strony planowanej działalności	Opis mocnych i słabych stron pozwoli komisji zbadać czy kandydat/kandydatka/ podmiot potrafią dostrzegać problemy jakie mogą wystąpić w trakcie działalności Spółdzielni socjalnej. Szczegółowość odpowiedzi pozwoli wstępnie oszacować również czy kandydat/ kandydatka/ podmiot potrafią sobie poradzić na otwartym rynku. Max. 5 punktów				
---	---	--	--	--	--

▲ WSPIERAMY SPÓŁDZIELNIE SOCJALNE ▲

CZŁOWIEK - NAJLEPSZA INWESTYCJA

Potencjalne problemy i sposoby ich rozwiązania	Zdolność dostrzegania problemów w przyszłości przy jednoczesnym zaplanowaniu kroków naprawczych to kluczowa zdolność przedsiębiorcy. Komisja oceni tę wypowiedź w oparciu o racjonalność argumentów. Max. 5 punktów				
Kwalifikacje i umiejętności potrzebne do uruchomienia działalności	Kwalifikacje osób zaangażowanych w działania planowanej Spółdzielni Socjalnej. Doświadczenia, uprawnienia, kwalifikacje szczególnie przydatne w pracy w spółdzielni. Ocena na podstawie zapisanych				

▲ WSPIERAMY SPÓŁDZIELNIE SOCJALNE ▲



CZŁOWIEK - NAJLEPSZA INWESTYCJA

	informacji/rozmowy				
	Max. 5 punktów				

II. PLANOWANY KOSZT INWESTYCJI

Nakłady inwestycyjne jakie będą poniesione na uruchomienie działalności ze wskazaniem zakupów i kwot (z uwzględnieniem wkładu własnego)	Wstępny kosztorys uwzględniający dotację obejmujący działania uruchamiające Spółdzielnie Socjalną. W tym punkcie komisja bada przede wszystkim racjonalność i efektywność wydatkowania środków. Komisja skupia się również na prawidłowości wyliczeń dla planowanych kwot i	0	25		
---	---	----------	-----------	--	--

▲ WSPIERAMY SPÓŁDZIELNIE SOCJALNE ▲

CZŁOWIEK - NAJLEPSZA INWESTYCJA

	umieszczenia ich na osi czasu. (harmonogram)				
	Max. 15 punktów				
Uzasadnienie niezbędności poniesienia wskazanych nakładów inwestycyjnych	W tym punkcie kandydaci/ kandydatki/ podmioty muszą umotywować niezbędność zakupów/ inwestycji w oparciu o planowany profil działalności gospodarczej. W tym punkcie bada się zasadność poniesienia planowanych kosztów Max. 10 punktów				

▲ WSPIERAMY SPÓŁDZIELNIE SOCJALNE ▲

CZŁOWIEK - NAJLEPSZA INWESTYCJA

III. KWALIFIKACJE, UMIEJĘTNOŚCI I/LUB DOŚWIADCZENIE POSIADANE PRZEZ:

Osoby/Osób z którymi kandydat zamierza uruchomić spółdzielnię socjalną, biorące udział w rekrutacji/ osoba/osoby, które spółdzielnia socjalna zamierza zatrudnić w połączeniu z członkostwem	Wykaz osób biorących udział w procesie rekrutacji / pracujących nad kształtem planowanej działalności w Spółdzielni Socjalnej z wyszczególnieniem posiadanych kwalifikacji	0	10		
Osoby/Osób z którymi kandydat zamierza	Wykaz osób z którymi kandydat zamierza uruchomić				

▲ WSPIERAMY SPÓŁDZIELNIE SOCJALNE ▲

CZŁOWIEK - NAJLEPSZA INWESTYCJA

uruchomić spółdzielnię socjalną (nie biorące udziału w procesie rekrutacji jeśli są) (dotyczy tylko osób fizycznych zakładających spółdzielnię/przystępujących do spółdzielni założonej w ramach projektu)	Spółdzielnię Socjalną z wyszczególnieniem posiadanych kwalifikacji.				
Sposób uzupełnienia kwalifikacji jeśli są inne niż wskazana zaplanowana działalność spółdzielni socjalnej (pkt.1 części B Formularza Rekrutacyjnego)	Opisany sposób w jaki kandydaci/ kandydatki/ podmioty zamierzają uzupełnić posiadane kwalifikacje niezbędne do uruchomienia i w dalszej perspektywie pracy w Spółdzielni Socjalnej				

▲ WSPIERAMY SPÓŁDZIELNIE SOCJALNE ▲



CZŁOWIEK - NAJLEPSZA INWESTYCJA

IV. ALTERNATYWA					
Jakie zostaną podjęte działania w kierunku uruchomienia działalności w przypadku nie uzyskania wsparcia finansowego	W tym pytaniu komisja pozyska informację czy kandydaci/ kandydatki/ podmioty/spółdzielnie w świetle oceny całości Formularza B są w stanie bez wsparcia uruchomić działalność Spółdzielni Socjalnej. Jest to działanie racjonalne pozwalające przyznać wsparcie na pomysły najbardziej rokujące, które bez wsparcia nie mają szansy powstać. Ocena tego	0	5		

▲ WSPIERAMY SPÓŁDZIELNIE SOCJALNE ▲

CZŁOWIEK - NAJLEPSZA INWESTYCJA

	punktu w zestawieniu z całością formularz pozwoli całościowo ocenić czy dana grupa założycielska/ kandydat/ kandydatka/ podmiot posiada postawy przedsiębiorcze. Jest to element kluczowy dla całości oceny. Max 5 punktów				
--	---	--	--	--	--

▲ WSPIERAMY SPÓŁDZIELNIE SOCJALNE ▲

CZŁOWIEK - NAJLEPSZA INWESTYCJA

OCENA DORADCY ZAWODOWEGO (zsumowana dla całej grupy)					
	Skrócony opis Elementu ocenianego	Ocena minimalna	Ocena maksymalna	Ocena członka komisji	Notatki Komisji Rekrutacyjnej
Ocena doradcy zawodowego – max 10 punktów dla 1 osoby, zgłoszonej przez organizację, nie więcej jednak niż 35 punktów dla sumy punktów grupy założycielskiej		0	35		

Suma punktów części B	
-----------------------	--

▲ WSPIERAMY SPÓŁDZIELNIE SOCJALNE ▲